



De toegang is het keerpunt

Wie het begin goed kent, zal
door het einde niet verward
raken



Veranderen versus omvormen

Veranderen = anders maken, wijzigen

- Bestaande doelstellingen in een
bestaande setting beter realiseren

Omvorming = gedaanteverandering

- Nieuwe praktijken op basis van nieuwe
mindset
- Nieuwe wegen zoeken en zo nodig
aanleggen



Het ongemak

- Veel beleidsdrukke en weinig samenhang
- Symptoombestrijding in plaats van
wegnemen oorzaken
- Draagvlak is belangrijker dan de beste
oplossing
- Slagkracht en ondernemerschap worden
niet gewaardeerd
- Onduidelijk is wie de probleemeigenaar
is
- We stikken in de wolken van overleg
- Het systeem regeert maatwerk tot
confectie
- Grote tekorten in het sociaal domein



Het voorzichtige antwoord

- Beheersen kosten en verleggen uitgaven
- Versnellen doorstroom naar Wlz door
betere informatievoorziening
- Afbakening Jeugdwet met onderwijs
verhelderen
- Inperken van outreachende activiteiten
- Werken met een budgetplafond
- Actief contractmanagement
- Invoeren van een inkomensafhankelijke
eigen bijdrage
- Inkoop voor bepaalde zorgvormen
verplicht op regionaal niveau



De voorzichtige veranderaar

- Een POH-jeugd bij huisartsenpraktijken
- Het versterken toegang met professionals specifiek opgeleid voor de toegang
- Het gebruiken van een afwegingskader in de toegang of equivalent
- Directe hulpverlening door lokaal team
- Het verplaatsen van groepshulp naar reguliere opvang met extra ondersteuning
- Inzet van jeugdhulpprofessionals in het (regulier of speciaal) onderwijs
- Resultaatgericht financieren per traject
- Taakgerichte bekostiging voor een gebied bij één organisatie belegd
- Beperken van het aantal gecontracteerde aanbieders



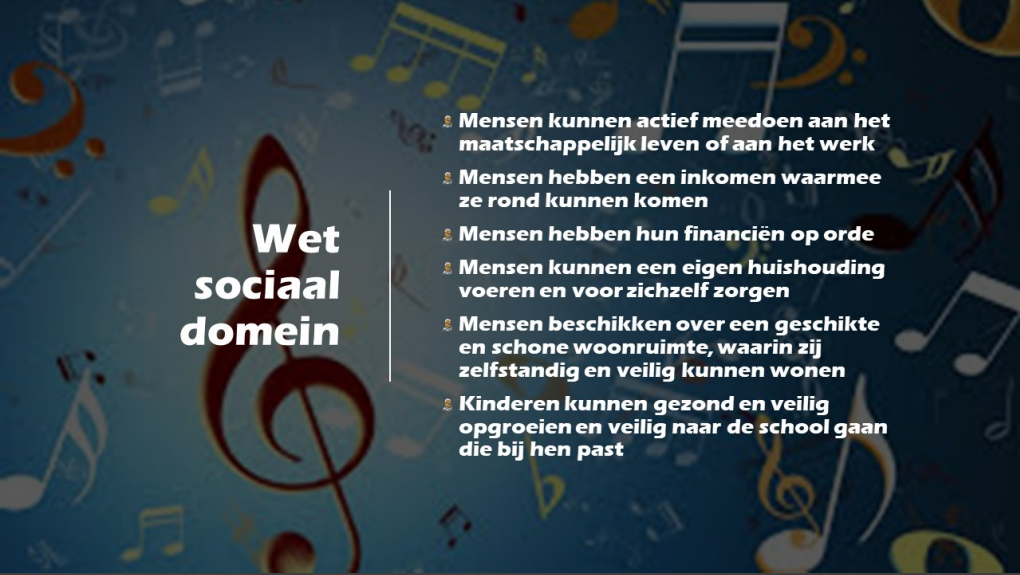
De omvormers

- Er is 1 sociaal domein, en wij handelen daar naar!
- Zetten bewust en daadkrachtig in op het veranderproces
- Herkennen, erkennen en faciliteren aanjagers van verandering
- Gebruiken het gevoel van urgentie



Omvorming vraagt dromen

- Mateloze ambities
- Duidelijke stip op de horizon
- Geen gerommel in de marge van verandering
- Echt anders denken, werken en organiseren



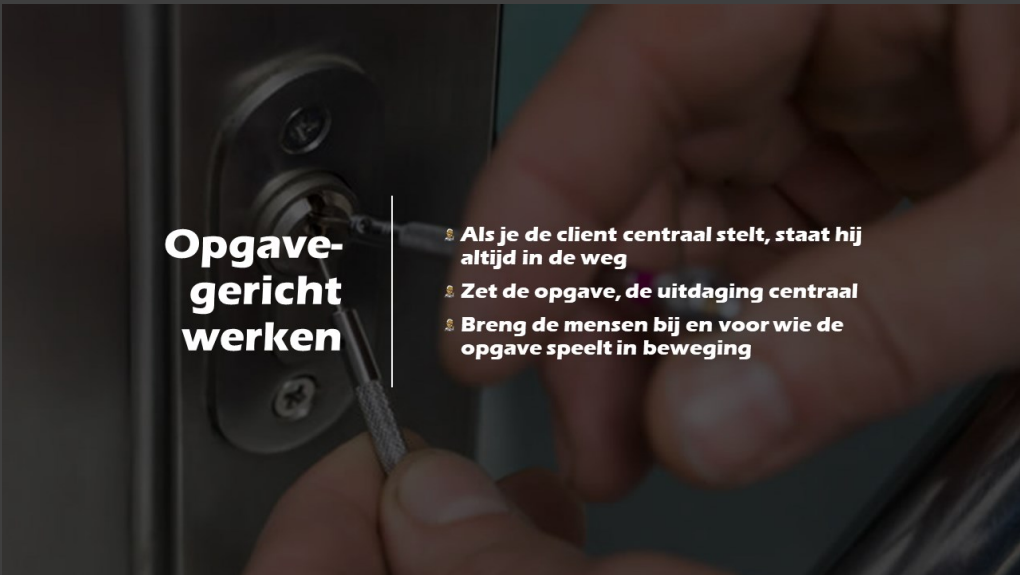
Wet sociaal domein

- Mensen kunnen actief meedoen aan het maatschappelijk leven of aan het werk
- Mensen hebben een inkomen waarmee ze rond kunnen komen
- Mensen hebben hun financiën op orde
- Mensen kunnen een eigen huishouding voeren en voor zichzelf zorgen
- Mensen beschikken over een geschikte en schone woonruimte, waarin zij zelfstandig en veilig kunnen wonen
- Kinderen kunnen gezond en veilig opgroeien en veilig naar de school gaan die bij hen past



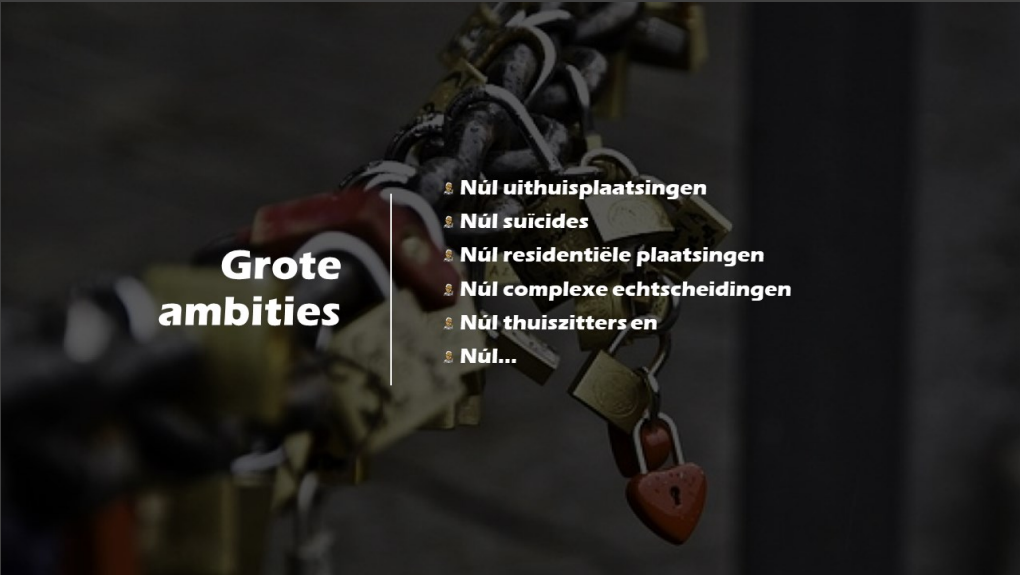
Duidelijke principes

- Gebruik van bewezen werkzame kennis
- Werken met goed geschoolde professionals die hun gezonde verstand gebruiken en met hun voeten in de klei staan
- Ga voor grote doelen
- Omarmen een mindset van constant verbeteren



Opgavegericht werken

- Als je de client centraal stelt, staat hij altijd in de weg
- Zet de opgave, de uitdaging centraal
- Breng de mensen bij en voor wie de opgave speelt in beweging



Grote ambities

- Nul uithuisplaatsingen
- Nul suicides
- Nul residentiële plaatsingen
- Nul complexe echtscheidingen
- Nul thuiszitters en
- Nul...



Toegang is het keerpunt

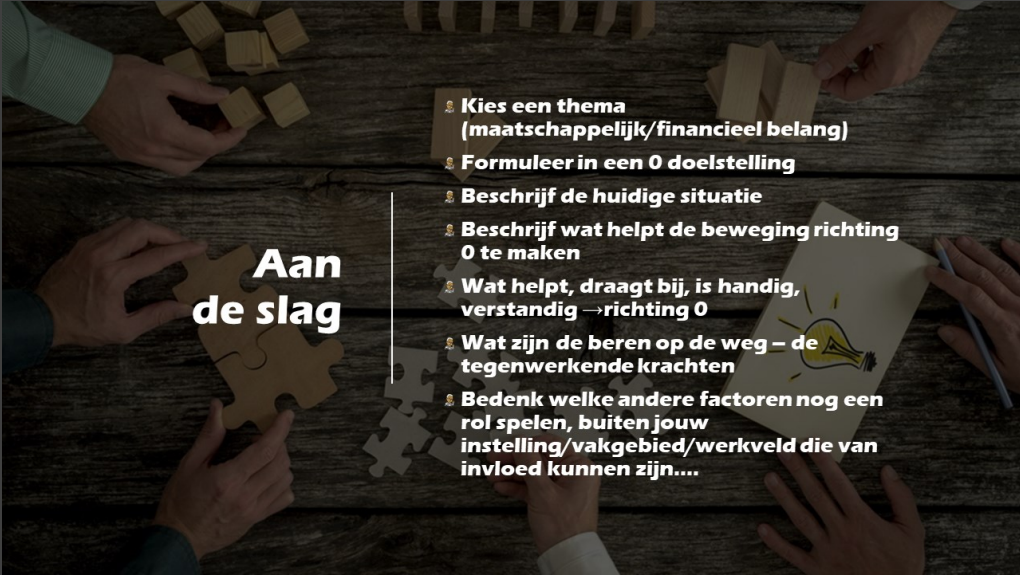
- Slimme en creatieve uitvinders en verbinders
- Professionals
 - met kennis, kunde en lef, vertrouwen en mandaat
 - met (bewegings-)ruimte
 - die alert zijn en nieuwsgierig
 - die open staan voor nieuwe inzichten en ideeën
 - die op verschillende manieren naar de werkelijkheid kunnen kijken
 - met een brede blik het grote plaatje zien
 - kunnen inzoomen op de kleinste details

Waanzinig goede waarnemers dus, niet alleen nieuwsgierig, maar ook in staat tot diepgravende analyses



Sleutel tot succes

- Weet waar je naartoe wilt
- Verbind mensen en/op belangen
- Heb blijvende aandacht voor financiën
- Toon lef en leiderschap
- Begin niet met een breed draagvlak, wel met een smal en diep draagvlak



Aan de slag

- Kies een thema (maatschappelijk/financieel belang)
- Formuleer in een 0 doelstelling
- Beschrijf de huidige situatie
- Beschrijf wat helpt de beweging richting 0 te maken
- Wat helpt, draagt bij, is handig, verstandig → richting 0
- Wat zijn de beren op de weg – de tegenwerkende krachten
- Bedenk welke andere factoren nog een rol spelen, buiten jouw instelling/vakgebied/werkveld die van invloed kunnen zijn....



Beweging naar 0

- Er zijn veel knoppen
- Er is laaghangend fruit en complexe uitdagingen
- Iedereen kan ergens aan een knop draaien.....
- Wie en wanneer pakt welke knop?